

# **Beleidsplan Protestantse Gemeente Zevenhuizen 2021-2025**

## Woord vooraf

Het hebben van een beleidsplan is kerkordelijk bepaald. Toch is volgens ons niet het hebben van een beleidsplan belangrijk, maar het maken ervan en het gebruiken ervan. Het maken van een beleidsplan bepaalt je weer bij de corebusiness van de gemeente. Daarnaast zou het mooi zijn als het ook kan dienen tot inspiratie en motivatie van allen die actief zijn in de gemeente. Onze wens is dat dit beleidsplan daaraan mag bijdragen.

## Inhoudsopgave

Woord vooraf	2
Inhoudsopgave	3
Visie & Missie	4
A – Bestuur en organisatie van de gemeente	5
B – Liturgie en eredienst	6
C – Pastoraat	7
D – Gemeenteopbouw	9
E – Diaconie	10
F – College van Kerkrentmeesters	11
G – Jeugdwerk	14
H – Communicatie	16
I – Vrijwilligersbeleid	18

## Visie & Missie | Wat wij geloven

### *Visie & Missie*

De Protestantse Gemeente Zevenhuizen wil een liefdevolle geloofsgemeenschap zijn voor iedereen die zich verbonden weet met de opgestane Heer. De gemeente richt zich op groei in de relatie tot God en tot elkaar, en op haar in dienst in de wereld. Zij wil een toegewijde Bijbelse gemeenschap zijn van gelovigen die zich – bij alle verscheidenheid – één weten in Christus.

Geïnspireerd door de boodschap van de opgestane Heer en de Bijbelse opdracht: *'Heb God en de naaste lief'*, vormen we een gemeente waarin we:

- a) respectvol en liefdevol met elkaar willen omgaan en
- b) waarin we met woord en daad omzien naar iedereen die dichtbij en veraf materiële en/of geestelijke nood kent.

### *Wat wij geloven*

Wij geloven in God: Vader, Zoon en Heilige Geest. Deze God – Schepper, Verlosser en Vernieuwer van mens, kerk en wereld – spreekt tot ons door de Bijbel. Zijn Woord vormt norm en basis voor heel ons gemeente zijn, voor ons gemeenschappelijk belijden en voor ons persoonlijk geloof. De Heilige Geest rust ons toe voor een christelijk leven. Hij leert ons onze gaven te ontdekken en dienstbaar in te zetten in kerk en wereld. Hij schenkt ons ook het geloof in Jezus Christus als Redder en Heiland.

## A – Bestuur en organisatie van de gemeente

### Kerkenraad

De kerkenraad is het overkoepelende orgaan van de afzonderlijke colleges en commissies, die in dit beleidsplan worden genoemd. De kerkenraad bepaalt het gezamenlijke beleid van de colleges en commissies door een 'open' kerkenraad te zijn, enerzijds met geheimhouding van wat vertrouwelijk tot haar komt en anderzijds met een open oog en oor naar de gemeente.

Naast deze beleidsbepalende rol is de kerkenraad verantwoordelijk voor de preekvoorziening, de door haar ingestelde commissies en de communicatie met de gemeente middels het organiseren van gemeenteavonden, kerkblad 'De Rank' en het jaarboekje.

De kerkenraad hoopt daarmee in respect, ruimte en genade een afspiegeling te zijn van de gemeente en draagt daarbij de eindverantwoordelijkheid.

De kerkenraad wil, ondanks verschillen en verscheidenheid vanuit onze eigen aard, respect, ruimte en openheid bieden, omdat we allen gelijkwaardige kinderen zijn van de ene God, in wie onze eenheid is gefundeerd.

De kerkenraad bestaat uit één predikant, de ouderling-scriba, zes wijkouderlingen, zes diakenen, twee ouderling-kerkrentmeesters en drie jeugdouderlingen. De kerkenraad vergadert zeven keer per jaar.

Het moderamen bestaat uit de predikant, de voorzitter van de kerkenraad, de ouderling-scriba, de ouderling-kerkrentmeester, een (jeugd)ouderling en een diaken. Het moderamen vergadert zeven keer per jaar. Het moderamen bereidt in principe 'slechts' de kerkenraadsvergadering voor. In tijden van crisis, zoals ten tijde van de coronacrisis, neemt het moderamen besluiten, maar communiceert dit wel altijd met de leden van de kerkenraad.

Het college van diakenen bestaat uit zes ambtsdrager-diakenen. Het college vergadert zeven keer per jaar. Zij behartigt de financiën voor zover van diaconale aard.

Het college van kerkrentmeester bestaat uit twee ouderling-kerkrentmeesters, de penningmeester en drie kerkrentmeesters.

## B – Liturgie en eredienst

De werkgroep liturgie verandert van naam en wordt Werkgroep Bijzondere Diensten. Deze naam doet meer recht aan het gegeven dat de werkgroep neemt over alle diensten gaat.

- We willen ons inzetten om meer kinderen in de kerk te krijgen.
- Ook willen we graag de 20-40 jarigen meer zien in de kerk.
- De diensten moeten uitnodigen tot openheid om erover in gesprek te komen, bijvoorbeeld bij de koffie na de dienst.

In de eredienst maken we meestal gebruik van de Nieuwe Bijbelvertaling (NBV), maar ook andere vertalingen kunnen worden gebruikt, zoals de Bijbel in Gewone Taal (BGT) of de Basisbijbel. We zingen veelal uit het Nieuwe Liedboek, maar ook andere liedbundels kunnen worden gebruikt zoals de Evangelische liedbundel, Opwekking of Johannes De Heer.

De samenstelling van de liturgie moet enige herkenbaarheid geven voor de gemeente, maar moet geen dwangbuis zijn. De eredienst wordt gehouden tot eer van God, tot opbouw van ons geloof, tot versterking van de relatie met God en met elkaar. We geloven dat daartoe niet één vorm de enig ware is. Afwisseling in vorm is daarom toegestaan en ook wenselijk.

De Werkgroep Bijzondere Diensten zorgt voor een aantal bijzondere diensten per jaar. We kunnen daarbij denken aan een campingdienst en de kerstnachtdienst. Ook dragen zij zorg dat er in een aantal diensten een koor, of gospelgroep zingt.

Daarnaast is er een commissie die eenmaal per maand, op de eerste zondag van de maand een familiedienst houdt. In deze dienst blijven de jongeren en kinderen de hele dienst in de kerk. We zien wel dat het aantal kinderen in deze diensten toch afneemt. We zoeken naar ideeën om deze trend te keren.

## C – Pastoraat

### Doelstelling

Ontmoeting tussen gemeenteleden die persoonlijke pijn, verlangens, vreugde, verdriet en zorgen met elkaar willen delen. Uitgangspunt bij deze gesprekken tussen pastor en gemeentelid is de Liefde van Christus, volgens de Bijbel – het Woord van God voor de mens die Hij naar Zijn beeld geschapen heeft. De pastor of ouderling benadert, in de Geest van God, het gemeentelid met onvoorwaardelijke liefde en ondersteunt – waar nodig – het gemeentelid bij problemen om die zelf op te lossen.

### Pastorale zorg op maat

1. Ouderenpastoraat
2. Pastoraat middengroep
3. Jongerenpastoraat

#### *Ad 1. Ouderenpastoraat (> 65 jaar)*

Gezien de huidige leeftijdsopbouw van de gemeente is het pastoraat aan ouderen omvangrijk geworden. Dit zal in de toekomst nog toenemen. Juist de ouderen, die soms minder mobiel zijn, hebben vaak behoefte aan aandacht en contact. Zij worden bezocht door de predikant en leden van de wijkteams. Dat kan de ouderling zijn, maar ook een ander lid van het wijkteam.

Drie à vier keer per jaar worden mensen van 75 jaar en ouder uitgenodigd die in het voorafgaande kwartaal hun verjaardag mochten vieren. Er is op deze middagen een moment van bijbellezing en gebed, waarbij we ook een paar liederen zingen. Verder is de ontmoeting onder het genot van een hapje en drankje erg belangrijk.

*Ad 2.* De middengroep (20-65 jr.) is wat minder makkelijk te bereiken dan de groep ouderen. Ze werken vaak en zijn daarom overdag niet thuis. De groep 20-40 jaar is ook in onze gemeente ondervertegenwoordigd. We zoeken naar methoden om hen te bereiken, maar eenvoudig is dit niet.

*Ad 3.* De jongeren worden vooral bereikt in de kerkelijke jeugdactiviteiten. Deze vinden we in dit beleidsplan terug onder het kopje 'Jeugd'.

### Andere activiteiten

#### Avondmaal

Als gemeenteleden niet in de kerk kunnen komen, maar wel graag de Maaltijd van de Heer mee willen vieren, is er de mogelijkheid om thuis mee te vieren. Hiertoe is een set aanwezig die door een diaken bij hen thuis zal worden gebracht.

### **Bloemengroet**

Na afloop van de dienst wordt een bos bloemen bij een gemeentelid gebracht. De wijkteams rouleren bij het wegbrengen van de bloemen en het uitzoeken van een gemeentelid die de bloemen krijgt. Deze bloemengroet wordt over het algemeen erg gewaardeerd.

### **Consistorie**

Deze vergadering van de wijkouderlingen wordt tweemaal per jaar gehouden. Goed om dan even speciaal aandacht te hebben voor pastorale zaken en met elkaar te kunnen overleggen waar we tegenaan lopen.

### **Wijkteams**

De gemeente is opgedeeld in zes pastorale wijken. Deze indeling is geografisch. Iedere wijk heeft een wijkteam dat bestaat uit een ouderling, een diaken en een aantal gemeenteleden die bezoekwerk doen. De exacte invulling van de werkzaamheden verschillen per wijkteam en per persoon. De wijkteams hebben tot doel contact te onderhouden met de gemeenteleden in hun wijk. Het signaleren van zorgen op geestelijk, psychologisch of materieel gebied. Hulp te bieden waar mogelijk, of in overleg met het gemeentelid hulp te vragen bij bijvoorbeeld de predikant of diaconie.

De leiding van een wijkteam ligt bij de ouderling. Deze zal zoveel mogelijk in nauw overleg met de diaken van het wijkteam, het team aansturen. De wijkteams komen een aantal malen per jaar bij elkaar om te overleggen en de contacten soepel te houden. De meeste teams hebben een 'wijkapp' waarin overlegd wordt. De predikant zit ook in die appgroep en krijgt zo mee wat er speelt in een wijk. Goed overleg met de predikant is van groot belang. Aangezien onze gemeente maar een predikant heeft voor 50% kan die onmogelijk alle gemeenteleden bezoeken. Daarom moet er in goed overleg met de wijkteams gekeken worden welke adressen in ieder geval wel bezocht moeten worden.

Belangrijke zaken die in het wijkteam spelen, worden via de ouderlingen bij de kerkenraad gebracht.

We willen de pastorale behoefte van de gemeenteleden inventariseren. Dit zou kunnen door de gemeenteleden jaarlijks te benaderen.



## D – Gemeenteopbouw

De predikant biedt jaarlijks gesprekken aan die de mogelijkheid bieden om te komen tot het doen van Openbare belijdenis.

Het plan is om avonden op te zetten voor 20 - 40 jarigen. Hierbij kunnen we denken aan vormen als een pubquiz, verbindingscafé etc. Het uitnodigen van sprekers met voor hen interessante thema's zou ook kunnen.

Het zou ook goed zijn om eens met de doelgroep 30-40 in gesprek te gaan. Wat willen zij? Wat verwachten zij? Wat kunnen zij?

De inloopochtenden voldoen goed en willen we graag continueren. Dat geldt ook voor de 75+ verjaardagsbijeenkomsten.

Er is een bijbelstudiegroep die een aantal malen per jaar samenkomt onder leiding van de predikant. Dit willen we graag doorzetten.

Ook zouden we de kerk wat meer open kunnen stellen voor het dorp om zo de drempel wat lager maken.

De komende tijd willen we nadenken als kerkenraad en gemeente over zaken als open avondmaal en het inzegenen van alternatieve relaties.

## E – Diaconie

Meer zichtbaar zijn, niet alleen voor kerkleden, maar ook voor niet-kerkleden. Meer naar buiten treden d.m.v. attenties in de vorm van een kaartje, een bloemetje, een “gewoon” bezoekje of een “spontane” actie.

Signaleren wat er zich afspeelt, dit ook communiceren met elkaar: diaken, ouderling, predikant en wijkteams.

De Diaconie zet zich in voor:

- de Voedselbank: elke eerste zondag van de maand inzamelen van voedsel, verzamelen van Poiesz-zegelboekjes en DE punten. Eén keer per jaar is er een collecte voor de Voedselbank.
- Kerk in Actie : verzamelen van kaarten-postzegels-cartridges; Werelddiaconaat.
- Verzamelen van kaarsen
- Rugzakactie
- Dank- en oogstdienst in november
- Het collecteren voor regionale doelen

De Diaconie is betrokken bij :

- Platform Zuidelijk Westerkwartier. Daar valt onder Stichting schuldhulpmaatje, stichting noodfonds, stichting noodfonds DeWerkplaatZ. De diaken bezoekt een aantal keer per jaar een bijeenkomst. Eén keer per jaar wordt er een collecte gehouden.
- Classis Diaconaal Werkverband
- Ondersteuning in het kader van de wet WMO.

Daarnaast regelt de Diaconie:

- de wekelijkse bloemengroet
- een nieuwe paaskaars
- ouderenreisje één keer per jaar

## F – College van Kerkrentmeesters

### Doel:

- 1 – Werken aan gezonde financiële situatie (beheersbaar – ook in menskracht);
- 2 - Ontwikkelen van beleid om geldwerving op peil te houden d.m.v. kortlopende acties met duidelijk doel;
- 3 – Verkoop Verenigingsgebouw. Op 15 maart 2016 is het besluit genomen: *“het besluit voorziet in daadwerkelijk afstoten van het verenigingsgebouw in maximaal 5 jaar”*

### Inleiding:

Het beleidsplan van het College van Kerkrentmeesters is een onderdeel van het gezamenlijk beleidsplan van de Protestantse Gemeente Zevenhuizen. Het kan ook niet anders dan deel uitmaken van het gezamenlijke beleidsplan, want als men als College van Kerkrentmeesters wil vastleggen wat het beleid voor de toekomst zal zijn, dan dient men met alle wensen en mogelijkheden van het gemeentelijk werk rekening te worden gehouden.

Hiermee is al gezegd waar het om gaat in dit beleidsplan, namelijk de voornemens van het College van Kerkrentmeesters in globale lijnen vast te leggen. Het beleidsplan is hierbij geen marsroute die van a. tot z. vastlegt wat er in de toekomst zal worden gedaan. Een beleidsplan kan dat niet zijn, omdat we de toekomst in die zin niet kennen. Het moet daarom als een leidraad voor die toekomst worden gezien.

De kerkrentmeester is namens de kerkenraad belast met en verantwoordelijk voor het totale beheer van de kerk. Onder het totale beheer wordt verstaan een goed beheer van financiën, materieel en personeel.

### Beleidsuitgangspunten:

De zorg voor alle stoffelijke aangelegenheden van de gemeente is toevertrouwd aan het College van Kerkrentmeesters. Kenmerkend element hierin is het voorzien in de stoffelijke aangelegenheden van de gemeente. Het gaat hierbij om de stoffelijke behoeften van de gemeente als geheel en in al haar geledingen. Deze stoffelijke behoeften kunnen zowel betrekking hebben op gelden als op goederen. Het beleidsuitgangspunt van het CvK kunnen we als geheel samenvattend formuleren: Het voorzien in de stoffelijke behoeften ten aanzien van gelden en goederen van de Protestantse Gemeente Zevenhuizen als geheel en in al haar geledingen op die wijze dat het welzijn van de gemeente zowel nu als in de toekomst zoveel mogelijk wordt bevorderd.

### Samenstelling en werkwijze:

De samenstelling en de werkwijze van het College van Kerkrentmeesters zijn met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 16 artikel 1 en 2 van de kerkorde vastgelegd in de plaatselijke regeling van de Protestantse Gemeente Zevenhuizen welke door de kerkenraad is goedgekeurd. Het College van Kerkrentmeesters bestaat uit zes personen, twee hiervan zitten in de kerkenraad en vier hebben alleen zitting in het college. Het college bestaat uit een voorzitter/ouderling kerkrentmeester, een penningmeester, drie

kerkrentmeesters en een scriba/ouderling kerkrentmeester. Daarnaast is er een gemeentelid belast met de boekhoudkundige taken. De boekhouder heeft geen zitting in het College van Kerkrentmeesters.

### **Geldwerving:**

Onze belangrijkste inkomstenbron is de inkomsten vanuit de vaste vrijwillige bijdragen van de gemeenteleden welke worden toegezegd door middel van de Actie Kerkbalans. Het College van Kerkrentmeesters is voornemens met ingang van 2021 de actie op te starten in november voorafgaand aan het nieuwe kalenderjaar. Tot en met 2020 werd de actie in januari van het lopende kalenderjaar gehouden. Daarnaast hebben we nog inkomsten vanuit de exploitatie van het Het Anker, giften voor Dankdag en De Rank en diverse acties zoals de rommelmarkt en het oliebollen bakken. Collecten in de erediensten komen deels ook ter beschikking gesteld aan het College van Kerkrentmeesters teneinde haar taken uit te kunnen voeren.

### **Activiteiten:**

De belangrijkste taken van het College van Kerkrentmeesters zijn het blijvend goed beheren van de onroerend goederen, personele zaken en het financieel gezond houden van de gemeente. Bij het uitvoeren van de activiteiten dient rekening gehouden te worden met het feit dat er jaarlijks vaste verhogingen zijn in de kosten.

Wellicht de belangrijkste activiteit is het uitvoeren van onderhoudswerkzaamheden aan de kerk en Het Anker alsmede de terreinen erom heen. Indien mogelijk zal worden getracht subsidies aan te vragen en/of de mogelijkheid hiervan te onderzoeken.

Tijdens de gemeenteavond in het voorjaar zal het College van Kerkrentmeesters de jaarrekening over het afgelopen jaar presenteren. De begroting voor het nieuwe jaar komt aan de orde op de gemeenteavond in het najaar. Op deze stukken zal een toelichting worden gegeven en indien gewenst hebben gemeenteleden inzage in deze stukken.

Jaarlijks voert het College van Kerkrentmeesters beoordelingsgesprekken met de beheerder van de gebouwen, de koster en hulpkoster.

### **Beheertaken.**

#### **Materieel beheer:**

Al het roerend en onroerend materieel dient zodanig te worden onderhouden dat het voor het doel waarvoor het bestemd is, veilig en bruikbaar is. Dit houdt in dat periodiek een controle op veiligheid, bruikbaarheid en aanwezigheid plaatsvindt.

Gedurende de beleidsperiode zal het College van Kerkrentmeesters het feitelijk gebruik van de kerkgebouwen en bijbehorende zalen tegen het licht houden en zal voorstellen formuleren betreffende effectief gebruik.

#### **Personeel beheer:**

De beschikbare menskracht (ongeacht of het bezoldigd en/of vrijwillig personeel is) dient op zodanige wijze te werk worden gesteld dat daarbij rekening wordt gehouden met de individuele persoon en het te verrichten werk.

#### **Financieel beheer:**

Het College van Kerkrentmeesters stelt zich tot doel de baten en lasten van de Protestantse Gemeente Zevenhuizen in balans te houden en stelt daartoe een meerjarenbegroting op.

Voor het financiële deel is een boekhouder aangesteld, die verantwoording verschuldigd is aan College van Kerkrentmeesters en Kerkenraad. Het beheer over de financiën en liquiditeiten dient zodanig te zijn dat deze voor College van Kerkrentmeesters en Kerkenraad transparant is. Op ieder moment dient zichtbaar te zijn hoe de financiële situatie is. Bij het toenemen van de lasten en een daling van de baten zal het College van Kerkrentmeesters dit vroegtijdig aan de Kerkenraad melden. Het College van Kerkrentmeesters formuleert daarbij voorstellen om het evenwicht te herstellen.

**Tot slot:**

Om onze doelstellingen te realiseren en om de kosten zo laag mogelijk te houden, is het van belang dat wij een beroep kunnen doen op andere gemeenteleden. De werkzaamheden in onze Protestantse Gemeente Zevenhuizen worden voornamelijk verricht door vrijwilligers. Wij hebben er alle vertrouwen in dat dit ook in de toekomst zo blijft.

## G – Jeugdwerk

### **Algemeen**

Het jeugdwerk van de Protestantse gemeente Zevenhuizen omvat Kinderkerk, Tienerkerk en Kerk plus, Club, Catechese en jongerengroep #Durfte. Het jeugdwerk heeft als doelstelling alle jeugdigen binnen de gemeente te betrekken bij en te enthousiasmeren voor jeugdactiviteiten. Op deze manier hopen we de jeugd van kind tot volwassene bij de kerk te betrekken en aansluiting te hebben bij de belevingswereld in ieder stadium van hun ontwikkeling.

### **Werkwijze en financiën**

Alle leiding van het jeugdwerk vergadert vier keer per jaar met elkaar. In deze vergadering komen alle op dat moment voor de jeugd relevante zaken aan de orde. Indien de agenda dit vereist, is de predikant eveneens op de vergadering aanwezig. Alle leiding van het jeugdwerk, de predikant en scriba ontvangen de notulen van de vergaderingen.

Financiën: Op dit moment ontvangt het jeugdwerk jaarlijks een vergoeding van Hummel recycling voor het oud papier. Verder ontvangt het jeugdwerk de collecte opbrengsten wanneer er gecollecteerd wordt voor de jeugd.

### **Activiteiten:**

#### **Kinderkerk:**

Iedere zondag (met uitzondering van de zomerperiode) kunnen de kinderen in de basisschoolleeftijd de kinderkerk bezoeken. De kinderkerk is een plek voor kinderen waar zij op hun eigen manier bezig zijn met geloven. De kinderen horen verhalen uit de Bijbel, praten over het geloof op een manier die toegankelijk is en voor hen verstaanbaar. Ook zijn zij er creatief mee bezig.

Eénmaal per twee jaar wordt er op Eerste kerstdag door de oudste kinderen van de kinderkerk (groep 7/8) een musical opgevoerd.

De kinderen zijn bij het begin in de eredienst aanwezig. Zij gaan voor de schriftlezing, met het licht, naar hun eigen ruimte. De leiding probeert twee à drie keer per jaar een activiteit buiten de kerk te organiseren. In een ongedwongen sfeer komen de kinderen dan samen. Voorbeelden: schaatsen, knutselmiddag etc.

#### **Tienerkerk:**

Wanneer de kinderen van groep 8 afscheid hebben genomen van de Kinderkerk, kunnen zij doorstromen naar de Tienerkerk. Deze wordt tijdens het jeugdseizoen iedere derde zondag van de maand gehouden tijdens de eredienst. De tieners beginnen in de kerk en gaan, samen met de kinderen van de kinderkerk naar hun eigen ruimte. Met deze tieners, in de leeftijd van 12 tot en met 15 jaar, wordt gesproken over de Bijbel, de wereld en wat hen bezig houdt. Op een interactieve manier wordt er stilgestaan bij onderwerpen die op dat

moment actueel zijn en door de leiding is voorbereid. Met het aanbieden van Tienerkerk probeert het jeugdwerk een aansprekende invulling te geven in het vervolg op de Kinderkerk.

### **Kerk plus**

Wanneer jongeren de leeftijd van bijna 16 jaar hebben bereikt, kunnen zij doorstromen naar Kerkplus. Deze wordt iedere derde zondag van de maand gehouden. Ook met deze jongeren wordt gesproken over de bijbel, de wereld en wat hen bezig houdt. Op een interactieve manier wordt stilgestaan bij onderwerpen die passen bij deze jongeren en die door de leiding is voorbereid. Met het aanbieden van Kerkplus probeert het jeugdwerk de jongeren een aansprekende invulling te geven op het vervolg van Tienerkerk.

### **Club**

Elke tweede zaterdagavond van de maand is er een clubavond in de jeugdsoos. Op clubavond hebben we dan twee groepen jongeren.

Van 19.00 uur tot 20.30 uur is club voor de kinderen van groep 7 en 8 van de basisschool

Van 20.30 uur tot 22.00 uur is club voor jongeren vanaf klas 1 van voortgezet onderwijs.

Op club maken we er een gezellige avond van. Eerst praten we over een onderwerp uit de bijbel of over een bepaald thema wat op dat moment actueel is. Na de pauze spelen we een spel of iets anders wat de jongeren leuk vinden.

Op clubavond zijn er altijd twee mensen van de leiding.

### **Jongerengroep #Durf te**

Voor de jeugd vanaf 14 / 15 jaar, die niet meer naar club gaan zijn we een aparte jongerengroep gestart.

De jeugd gaat eerst samen een maaltijd koken. Daarna eten ze samen en volgt er een gesprek over een bepaald thema. Er zijn twee personen van de leiding aanwezig.

### **Catechese**

Er zijn drie groepen catechese:

Snuffelcatechese voor kinderen van groep 7/8 en eventueel klas 1

Catechese groep voor jongeren van klas 1, 2, 3

Catechese groep voor jongeren vanaf klas 4

Catechese wordt gegeven bij de leiding thuis. In een ongedwongen sfeer worden onderwerpen van de bijbel en het geloof behandeld.

**Bijzondere activiteiten:**

De basis van deze activiteiten bestaat uit het organiseren van de volgende zaken:

Twee maal per jaar een jeugddienst

Om het jaar een school/kerk/gezinsdienst

Medewerking aan slotdienst en startdienst

**Speerpunten**

- Meer verbinding tussen jeugdactiviteiten en rest van de gemeente (meer betrokkenheid op elkaar)

- In algemeen meer betrokkenheid op elkaar (o.a. verbinding jongeren en ouderen in de gemeente)



## H – Communicatie

De komende jaren willen we vooral werken aan de communicatie.

- de website meer gebruiken
- Facebook en andere digitale media in gebruik nemen

Goede communicatie is van groot belang voor iedere vorm van samenleven. Dus ook in de gemeente is goede communicatie belangrijk. De gemeenteleden dienen geïnformeerd te zijn over dingen die spelen. Iedere dienst worden er afkondigingen gedaan. Ook via het kerkblad De Rank worden zaken die spelen in de kerkenraad met de gemeente gedeeld. Verder speelt de website [www.pknzevenhuizen.nl](http://www.pknzevenhuizen.nl) een belangrijk rol in de communicatie. Het gebruik van de website kan overigens nog wel wat worden uitgebouwd.

Eén of twee personen aanwijzen die de PR binnen de gemeente verzorgen. Die persberichten versturen naar website van onze gemeente en kranten. Gemeentenieuws op een gesloten deel van de website plaatsen. We kunnen denken aan het jaarboekje, maar ook ziekenhuisopnames, overlijdens etc.

## **I – Vrijwilligersbeleid**

De vacaturebank die tijdens de familiediensten is opgezet actueel houden en onder de aandacht blijven brengen.